

Ванредни састанак Управног одбора може се сазвати на захтјев директора или већине чланова Управног одбора.

Члан 7.

Одлуке Управног одбора

Управни одбор може доносити одлуке ако је присутно најмање шест чланова Одбора.

Управни одбор доноси одлуке натполовичном већином. Ако су гласови за двије различите одлуке једнако подијељени тако да нема већине, одлучујући је глас предсједавајућег Управног одбора.

Члан 8.

Надлежности Управног одбора

Управни одбор има слиједеће надлежности:

1. доноси статут Центра и друга општа акта,
2. утврђује, у складу са упутствима и под надзором Високог судског савјета, програм наставе за почетну обуку лица која желе радити као судија или јавни тужилац,
3. утврђује, у консултацији са Високим судским савјетом, програме стручног усавршавања судија и јавних тужилаца, укључујући и судије за прекршаје,
4. утврђује, у консултацији са Високим судским савјетом, специјалне програме едукације,
5. именује и разрјешава директора Центра,
6. усваја приједлог годишњег буџета за рад Центра и упућује га надлежним органима,
7. доноси финансијски план,
8. усваја годишњи извјештај о раду Центра,
9. у споразуму са директором Центра и предсједником одговарајућег суда, односно одговарајућим јавним тужиоцем, а уз сагласност Високог судског савјета, одређује судије, замјенике јавних тужилаца и друга лица која спроводе обуку и усавршавање,
10. доноси пословник о свом раду,
11. обезбјеђује средства за Центар, укључујући тражење донација и поклона од домаћих и страних правних и физичких лица и међународних организација,
12. сарађује при изради програма едукације са другим тијелима за едукацију у Босни и Херцеговини и страним земљама, а нарочито са европским мрежама за едукацију у правосуђу,
13. ангажује консултанте и стручњаке,
14. обавља друге послове утврђене овим законом и пословником, као и послове за које оцијени да су потребни за функционисање Центра.

Члан 9.

Трошкови чланова Управног одбора

Чланови Управног одбора не примају накнаду за свој рад.

Чланови Управног одбора имају право да им Центар накнади неопходне и оправдане трошкове, укључујући путне трошкове настале при обављању послова у корист Центра и предузетих у својству чланова Управног одбора.

Члан 10.

Заједнички састанци одбора

Ради утврђивања и усклађивања заједничких програма едукације и осталих заједничких активности, Управни одбор одржава редовне заједничке састанке, најмање два пута годишње, са органом управљања одговарајућег центра у Федерацији Босне и Херцеговине и одговарајућег тијела у Дистрикту Брчко, те по потреби може са тим органима закључити и споразуме о оваквим заједничким програмима.

Управни одбор је овлашћен да у споразуму са органима из претходног става усвоји пословник о њиховом заједничком раду.

Управни одбор је овлашћен и да са органом управљања одговарајућег центра у Федерацији Босне и Херцеговине закључи споразум о успостављању јединственог заједничког одбора одговорног за управљање у оба наведена Центра.

Члан 11.

Директор Центра

Високи судски савјет објављује конкурс за директора Центра у дневним новинама широм Босне и Херцеговине и службеним гласницима Републике Српске, Федерације Босне и Херцеговине и Дистрикта Брчко, те пријаве, по њиховом пристизању, доставља Управном одбору.

У случају смрти, оставке или смјењивања директора, Високи судски савјет објављује конкурс што је прије могуће, а најкасније 30 дана од дана када је мјесто упражњено.

За директора Центра може бити именовано лице које испуњава слиједеће услове:

1. да је држављанин Босне и Херцеговине,
2. да посједује значајно искуство и вјештину у руковођењу и управљању,
3. да посједује диплому правног факултета у Босни и Херцеговини или бившој Југославији или диплому другог правног факултета која је у складу са законом призната у Босни и Херцеговини,
4. да у вријеме именовања обавља функцију судије или јавног тужиоца,
5. да посједује принципијелност, високе моралне квалитете и доказану стручну способност, уз одговарајуће образовање и квалификације.

Директор Центра именује се на период од четири године и на ову функцију може бити поново именован још један мандат у истом трајању.

Управни одбор може већином гласова суспендовати или разријешити директора из слиједећих разлога: неизвршавање радних дужности и обавеза, немаран однос према послу, лоше управљање финансијским средствима, неспособност за рад, испуњавање услова за пензију или доношење правоснажне пресуде којом се директор оглашава кривим за извршено кривично дјело.

Плату директора, која не може бити мања од просјечне плате судија Врховног суда Републике Српске, утврђује Управни одбор.

Члан 12.

Одговорности директора

Директор има слиједеће одговорности:

1. извршава одлуке Управног одбора,
 2. организује и руководи радом Центра,
 3. припрема приједлог годишњег буџета за рад Центра,
 4. припрема финансијски план,
 5. припрема годишњи извјештај о раду и финансијском стању Центра,
 6. заступа и представља Центар према трећим лицима,
 7. предлаже и спроводи програме едукације које утврђује Управни одбор,
 8. одговоран је за законитост рада Центра,
 9. обавља и друге послове који су неопходни за рад Центра, у складу са законом и општим актима Центра и упутствима Управног одбора.
- Ради усклађивања међуентитетских програма едукације и других заједничких активности директор

треба одржавати редовне мјесечне састанке са директором одговарајућег центра у Федерацији Босне и Херцеговине и одговарајућим органом у Дистрикту Брчко.

Члан 13.

Примјена закона о радним односима у државним органима

У погледу права, обавеза и одговорности запослених у Центру примјењују се одредбе закона који регулишу радне односе у државним органима.

IV - СРЕДСТВА ЗА РАД ЦЕНТРА

Члан 14.

Извори финансирања

Центар стиче средства за рад из буџета Републике Српске, субвенција градова и општина, донација и поклон домаћих и страних физичких и правних лица и међународних организација, позајмица и од накнада за услуге које Центар обавља. Центар не може прихватити средства чијим обезбјеђењем се доводи у питање његова независност.

Висина накнаде за услуге из става 1. овог члана утврђује се општим актом Центра.

Члан 15.

Употреба средстава

Средства за рад Центра употребљавају се за сљедеће расходе:

- плате запослених, накнаде за рад лица по уговору о дјелу, текуће трошкове, набавку и одржавање неопходне опреме, отплату зајмова, и друге трошкове у вези са дјелатношћу Центра које је одобрио Одбор.

V - СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ СУДИЈА И ЈАВНИХ ТУЖИЛАЦА И ПОЧЕТНА ОБУКА ЛИЦА КОЈА СЕ НАМЈЕРАВАЈУ БАВИТИ ТИМ ПРОФЕСИЈАМА

Члан 16.

Стручно усавршавање судија и тужилаца

Центар сваке године организује стручно усавршавање судија и јавних тужилаца.

Центар, под надзором Високог судског савјета, израђује наставни план и програм и спроводи наставу за стручно усавршавање, гарантујући судијама и јавним тужиоцима одржавање и проширивање њиховог знања из области технике, културе и друштвених односа, које је неопходно за обављање њихове функције.

Судијама и јавним тужиоцима пружа се настава из области тумачења и примјене материјалних и процесних закона, етичких стандарда за судије и тужиоце, најновијих научних и стручних достигнућа у области права, судске и тужилачке праксе других земаља, те других области које одређује Управни одбор.

Стручно усавршавање из става 1. овог члана обавезно је за све судије и јавне тужиоце. Високи судски савјет, у сарадњи са Управним одбором, одређује минималне услове стручног усавршавања које сваки судија и јавни тужилац мора испунити у току године, како би задовољио ову професионалну обавезу.

Центар издаје годишња увјерења судијама и јавним тужиоцима, који су испунили минималне услове стручног усавршавања.

Члан 17.

Почетна обука

За лица која се намјеравају бавити професијом судије или јавног тужиоца Центар организује почетну обуку из области позитивног права и праксе судова Републике Српске, те судског умјећа.

Центар утврђује програм почетне обуке у складу са упутствима и под надзором Високог судског савјета.

Учесницима који успјешно заврше програм обуке из става 2. овог члана Центар додјељује увјерења о завршеној почетној обуци.

Члан 18.

Трошкови едукације

За вријеме учествовања у програму стручног усавршавања које спроводи Центар, судије и јавни тужиоци имају право на накнаду сљедећих трошкова:

1. исплата редовне плате за вријеме трајања усавршавања и

2. накнада за неопходне и оправдане трошкове настале током усавршавања које се обавља ван њиховог редовног мјеста рада.

Члан 19.

Накнада за предаваче

Судије и јавни тужиоци који у Центру спроводе програме едукације, под чим се подразумијевају и неопходне припреме за пружање едукације у складу са упутствима Центра, примају редовну плату и одговарајуће додатке.

Судије и јавни тужиоци из става 1. овог члана имају право и на накнаду свих неопходних и оправданих трошкова насталих током припреме и вршења едукације која се обавља ван њиховог редовног мјеста рада.

Ближе одредбе о одређивању такве накнаде уређују се општим актима Центра.

VI - ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 20.

Избор и именовање чланова првог Управног одбора и објава конкурса за мјесто директора

У периоду до почетка дјеловања Високог судског савјета, дужности Високог судског савјета из члана 5. став 3. и члана 11. став 1. обавља Министарство правде Републике Српске (у даљем тексту: Министарство правде).

Конкурс за мјесто директора у складу са чланом 11. став 1, објавиће се у року од 30 дана од дана ступања на снагу овог закона.

Избор и именовање првих чланова Управног одбора мора се обавити у року од 30 дана од дана ступања на снагу овог закона, након чега се имена чланова достављају Министарству правде.

Министар правде Републике Српске донијеће рјешење о проглашењу чланова првог Управног одбора у року од 10 дана од доставе имена чланова у складу са одредбом претходног става овог члана.

Члан 21.

Сазивање првог састанка Управног одбора

Први састанак Управног одбора сазива члан Управног одбора кога бирају судије Врховног суда у складу са одредбом члана 5. став 2. тачка 1. овог закона, у року од 30 дана од дана проглашења чланова Управног одбора у складу са одредбом члана 20. став 4. овог закона. На првом састанку Управног одбора, бира се предсједавајући већином гласова присутних чланова.

Члан 22.

Предавачи

Управни одбор ће, у складу са одредбом члана 8. став 1. тачка 9. овог закона, успоставити радно тијело састављено од судија и јавних тужилаца који ће спроводити обуку и усавршавање за Центар, најкасније у року од три мјесеца од дана ступања на снагу овог закона.

Члан 23.

Ступање на снагу

Овај закон ступа на снагу осам дана од дана објављивања у "Службеном гласнику Републике Српске".

Број:01-630/02
25. јула 2002. године
Бања Лука

Предсједник
Народне скупштине,
Др Драган Калинић, с.р.

643

На основу Амандмана XL тачке 2. на Устав Републике Српске ("Службени гласник Републике Српске", број 28/94), доносим

УКАЗ**О ПРОГЛАШЕЊУ ЗАКОНА О СУДСКОЈ ПОЛИЦИЈИ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

Проглашавам Закон о Судској полицији Републике Српске који је Народна скупштина Републике Српске усвојила на сједници одржаној 25. јула 2002. године.

Број: 01-020-582/02
29. јула 2002. године
Бања Лука

Предсједник
Републике,
Мирко Шаровић, с.р.

ЗАКОН**О СУДСКОЈ ПОЛИЦИЈИ У РЕПУБЛИЦИ СРПској****I - ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ**

Члан 1.

Овим законом оснива се Судска полиција, утврђују њена овлашћења, организација, средства за рад, права и обавезе припадника Судске полиције, радни односи и друга питања од значаја за организацију и рад Судске полиције у Републици Српској.

Члан 2.

Судска полиција послове из своје надлежности врши на начин прописан овим законом, Законом о кривичном поступку, Законом о извршењу кривичних и прекршајних санкција и правилима која доноси предсједник Врховног суда Републике Српске.

Члан 3.

Осигураће се да укупна национална структура Судске полиције на одговарајући начин одражава националну структуру становништва на подручју Републике Српске.

Члан 4.

Предсједник Врховног суда одговоран је за управљање Судском полицијом.

Предсједник Врховног суда може послове управљања Судском полицијом повјерити командиру одјељења Судске полиције.

Члан 5.

Републички прописи који се односе на права и обавезе функционера у руковођењу републичким органима управе, сходно се примјењују на права и обавезе предсједника Врховног суда у погледу управљања Судском полицијом.

Члан 6.

Административно-техничке послове за Судску полицију Републике Српске вршиће Врховни суд Републике Српске, а за одјељења судске полиције за подручје окружних судова врши окружни суд.

Члан 7.

Судска полиција помаже Врховном суду Републике Српске, окружним судовима и основним судовима, јавним тужилаштвима у осигуравању писаних информација, у

извршењу судских наредби за принудно довођење свједока, извршавању судских наредби за довођење осумњичених, окривљених и оптужених и осуђених лица (у даљем тексту: окривљених), привођењу осуђених лица у орган за извршење санкција по наредби суда, одржавање реда у судници, безбједности судија, судске зграде те у извршавању других судских налога.

Судска полиција у складу с правилима која доноси предсједник Врховног суда помаже и омбудсмене на њихов захтјев када раде на испитивању рада било које институције Републике Српске, града или општине, као и било које институције или лица која су негирала људско достојанство, права и слободе, укључујући спровођење етничког прогона или одржавање његових посљедица, ако се при том испитивању појави отпор те институције или лица, а помаже и у обезбјеђењу истраживања службених докумената укључујући судске и управне списе, посебно у прибављању потребних информација, докумената и списа ако се при том истраживању, односно сарадњи појави отпор од одговорног службеног лица.

Члан 8.

У току судског поступка по налогу суда Судска полиција обезбјеђује присуство позваних свједока, приводи окривљеног надлежном органу, те спроводи осуђено лице у установу за извршење санкција у којем треба издржавати изречену санкцију.

Члан 9.

Судска полиција одржава ред у судници, осигурава безбједност судија, као и безбједност судске зграде на начин предвиђен правилником који доноси предсједник Врховног суда.

Члан 10.

Судска полиција извршава налоге суда о претресању стана и лица и о привременом одузимању предмета, налога у вези са извршењем судских одлука, те друге налоге за предузимање радњи којима се осигурава успјешно вођење судског поступка.

Члан 11.

Судска полиција приликом извршавања службених радњи може затражити помоћ органа унутрашњих послова који су дужни исту помоћ пружити.

II - ОРГАНИЗАЦИЈА И СРЕДСТВА ЗА РАД СУДСКЕ ПОЛИЦИЈЕ

Члан 12.

Унутрашња организација Судске полиције уређује се правилником о унутрашњој организацији Судске полиције.

Судска полиција послове из члана 2. овог закона извршава путем одјељења Судске полиције при окружним судовима.

Правилник из става 1. овог члана доноси Влада Републике Српске на приједлог предсједника Врховног суда Републике Српске.

Члан 13.

Радам одјељења Судске полиције руководи командир одјељења Судске полиције на начин који посебним правилником утврди предсједник Врховног суда.

За командира одјељења Судске полиције може се поставити лице које испуњава услове за пријем у радни однос на рад судског полицајца који има најмање VI степен образовања и 10 година радног искуства на пословима судског полицајца или сличним пословима у органима управе или органима за извршење санкција. За припадника Судске полиције може се поставити лице које има средњу стручну спрему (четворогодишња средња школа) и три године искуства на пословима у органима унутрашњих послова, извршења кривичних санкција или сличним пословима у органима управе.