

На основу члана 8 став 1 тачка 1 Закона о Центру за едукацију судија и јавних тужилаца у Републици Српској («Службени гласник Републике Српске» број: 34/02, 49/02 и 77/02) и члана 19 Одлуке о оснивању Центра за едукацију судија и јавних тужилаца у Републици Српској («Службени гласник Републике Српске» број 34/03 ) Управни одбор Центра на сједници одржаној дана 05.04.2004. године д о н и о је

**СТАТУТ**  
**ЈАВНЕ УСТАНОВЕ ЦЕНТАР ЗА ЕДУКАЦИЈУ СУДИЈА И ЈАВНИХ**  
**ТУЖИЛАЦА У РЕПУБЛИЦИ СРПСКОЈ**

**I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**

**ЧЛАН 1**

Овим Статутом се уређује назив и сједиште установе, дјелатност установе, износ средстава за оснивање и почетак рада установе и начин обезбјеђивања средстава; права и обавезе у погледу обављања дјелатности због које је установа основана; органи управљања установе; руковођење; општи акти, стручни савјетодавни органи Центра и друго.

Јавна установа Центар за едукацију судија и јавних тужилаца у Републици Српској ( у даљем тексту : Центар ) је установљена на основу Закона као јавна установа која има својство правног лица и носилац је одређених права у погледу средстава којима управља.

Циљ Центра је да под надзором Високог судског и тужилачког савјета ( у даљем тексту : Савјет), обезбиједи да се програми едукације за судије и јавне тужиоце утврђују и спроводе у смислу критерија отворености, стручности и непристрасности, који чине саставни дио вршења судијске и тужилачке функције.

**A) ПОДАЦИ О ЦЕНТРУ**

**ЧЛАН 2**

Центар има својство правног лица и уписује се у судски регистар .

**ЧЛАН 3**

Пуни назив Центра гласи : Јавна установа Центар за едукацију судија и јавних тужилаца у Републици Српској , Бања Лука.

Пуни назив Центра на енглеском језику гласи Public Institution Center for Judicial and Prosecutorial Training of the Republika Srpska, Бања Лука.

Скраћени назив је : ЦЕСТ у Републици Српској.

Скраћени назив на енглеском језику гласи : CJPT of the Republika Srpska

Сједиште Центра налази се у Бања Луци, Улица Благоје Паровића 1396.

#### ЧЛАН 4

Центар има знак који се састоји од ваге висине 9mm и ширине 12mm са два таса ширине 5 која су у истој висини, и отвореном књигом димензија 14 X 9 mm у подножју основе ваге (што симболизује правду и закон), све уписано у унутрашњости круга који се састоји од 12 петокраких звијездица пречника 30 mm (што асоцира на Европску унију) .

Изглед знака је сљедећи:



#### Б) ПРАВА И ОБАВЕЗЕ У ПОГЛЕДУ ОБАВЉАЊА ДЈЕЛАТНОСТИ, ЗАСТУПАЊЕ И ПОТПИСИВАЊЕ ЦЕНТРА

##### Члан 5

У правном промету са трећим лицима Центар иступа у своје име и за свој рачун, без ограничења.

##### Члан 6

За обавезе у правном промету са трећим лицима Центар одговара цјелокупном својом имовином.

##### Члан 7

Законски заступник Центра је директор Центра.

Директор Центра може дати другом лицу пуномоћ и одређује њен садржај и обим овлашћења.

##### Члан 8

Центар потписује директор Центра.

Остали руководиоци могу потписивати Центар у оквиру дјелокруга својих редовних послова.

##### Члан 9

Потписивање Центра врши се стављањем потписа десно испод текста, а изнад читко исписаног имена и презимена потписника.

Лијево од потписа отискује се печат.

Код аката за које су потребна два потписа оба се стављају десно испод текста на начин предвиђен у ставу 1 овог члана, с тим да се на десној страни ставља потпис лица старијег по положају.

#### Члан 10

Прописи о овлаштењима за потписивање Центра и евиденција о лицима овлаштеним за потписивање утврђују се упутством које доноси Управни одбор.

### Ц) ПЕЧАТИ

#### Члан 11

Центар има печат сљедећег садржаја: »Република Српска, Центар за едукацију судија и јавних тужилаца у Републици Српској, Бања Лука«, исписано ћирилицом и латиницом у концентричним круговима око грба Републике Српске, који је у средини печата.

Печат је округлог облика, пречника 35 мм.

#### Члан 12

Центар може имати и печат мањег обима ( мали печат ), за потврђивање легитимација, путних исправа, финансијских и других докумената, када би употреба печата са пречником 35 мм била неподесна.

Мали печат има исту садржину као и печат из претходног члана, с тим што текст може бити скраћен , али тако да се јасно види чији је печат.

Мали печат не може бити мањи од 20 мм у пречнику.

#### Члан 13

У печату Центра којим се потврђује акт или јавна исправа а који се користи у иностранству око грба Босне и Херцеговине исписује се у спољном кругу у горњем дијелу назив Босна и Херцеговина, а у доњем дијелу назив Република Српска. Назив и сједиште Центра исписују се у слиједећем кругу.

#### Члан 14

Начин употребе број, чување и руковање печатима и штамбиљима регулише се посебним актом које доноси Управни одбор у складу са Законом о печатима.

## II ДЈЕЛАТНОСТИ ЦЕНТРА

### Члан 15

Дјелатности Центра су :

1. организовање према упутствима и под надзором Савјета, наставе за почетну обуку лица која се намјеравају бавити професијом судије или јавног тужиоца;
2. организовање, под надзором Савјета, стручног усавршавања судија и јавних тужилаца;
3. издавање увјерења о успјешно завршеној обуци из тачке 1 овог става, те годишњих увјерења о испуњеним минималним условима стручног усавршавања из тачке 2 овог става.

Дјелатност Центра се према Класификацији дјелатности («Службени гласник Републике Српске» број 4/97) разврстава у подгрупу 80420 «Образовање одраслих и остало образовање на другом мјесту непоменуто».

## III УНУТРАШЊА ОРГАНИЗАЦИЈА ЦЕНТРА

### Члан 16

Унутрашња организација Центра и начин рада уређују се општим актима тако да се обезбиједи законито, рационално, стручно, благовремено, ефикасно и јавно обављање послова Центра као јавне установе која под надзором Савјета, треба да обезбиједи да се програми едукације за судије и јавне тужиоце утврђују и спроводе у смислу критерија из члана 1 став 3 овог Статута.

### Члан 17

Унутрашња организација и подјела послова треба да обезбиједи пуну заданосленосл службеника и запослених, потпуно кориштење њихових стручних и других радних способности, координацију у раду, ефикасно руковођење организационим јединицама и стални надзор над обављањем послова, пуну одговорност свих запослених, сарадњу са органима и организацијама којима су повјерена јавна овлашћења, као и укључивање стручних и научних институција у процес предлагања, одлучивања и предузимања одговарајућих мјера.

### Члан 18

У извршавању својих дужности организационе јединице међусобно сарађују и усклађују свој рад.

Послови и задаци и међусобни односи појединих организационих дијелова утврђују се Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста.

Правилником из претходног става ће се утврдити таква организација и начин рада који обезбјеђује извођење наставе за почетну обуку лица која се

намјеравају бавити професијом судије или тужиоца с једне стране, и организовање под надзором Савјета стручног усавршавања судија и тужилаца и судија за прекршаје, с друге стране.

## V ОРГАНИ УПРАВЉАЊА И РУКОВОЂЕЊА

### Члан 19

Орган управљања у Центру је Управни одбор Центра, а орган руковођења је директор.

#### А) УПРАВНИ ОДБОР

### Члан 20

Управни одбор има сљедеће надлежности:

1. доноси статут Центра и друга општа акта,
2. утврђује, у складу са упутствима и под надзором Савјета, програм наставе за почетну обуку лица која желе радити као судија или јавни тужилац,
3. утврђује, у консултацији са Савјетом, програме стручног усавршавања судија и јавних тужилаца, укључујући и судије за прекршаје,
4. утврђује, у консултацији са Савјетом, специјалне програме едукације,
5. именује и разрјешава директора Центра у консултацији са Савјетом,
6. предлаже годишњи буџет за рад Центра и упућује га надлежним органима на усвајање,
7. доноси финансијски план,
8. усваја годишњи извјештај о раду Центра,
9. у споразуму са директором Центра и предсједником одговарајућег суда, односно одговарајућим јавним тужиоцем, а уз сагласност Савјета, одређује судије, замјенике јавних тужилаца и друга лица која спроводе обуку и усавршавање,
10. доноси пословник о свом раду,
11. обезбјеђује средства за Центра, укључујући тражење донација и поклона од домаћих и страних правних и физичких лица и међународних организација,
12. сарађује при изради програма едукације са другим тијелима за едукацију у Босни и Херцеговини и страним земљама, а нарочито са европским мрежама за едукацију у правосуђу,
13. ангажује консултанте и стручњаке за рад у Центру,
14. обавља друге послове утврђене законом и пословником, као и послове за које оцијени да су потребни за функционисање Центра.

## Члан 21

Управни одбор има девет чланова.

Чланови Управног одбора су:

1. један судија Врховног суда Републике Српске, кога бира општа седница Врховног суда ;
2. један замјеник Јавног тужиоца Републике Српске, кога бира колегиј Републичког јавног тужилаштва ;
3. два истакнута правна стручњака са искуством у пољу едукације, које именује министар правде након консултација са професионалним удружењима, правним факултетима и другим сличним тијелима
4. двоје судија и два тужиоца које бирају чланови Удружења судија и тужилаца Републике Српске
5. један судија за прекршаје кога бирају чланови Удружења судија за прекршаје .

Савјет одобрава избор и именовање чланова Управног одбора или одбија њихов избор и именовање. Савјет може одлучити да се члан Управног одбора привремено удаљи или да му мандат престане.

Управни одбор може доносити одлуке ако је присутно најмање шест чланова Одбора.

Управни одбор доноси одлуке надполовичном већином. Ако су гласови за двије различите одлуке једнако подијељени тако да нема већине, одлучујући је глас предсједавајућег Управног одбора.

Чланови Управног одбора именују се, односно бирају, на период од пет година. Мандат чланова Управног одбора може се обновити само једном.

Директор има право да учествује на састанцима Управног одбора, без права гласа.

Мандат чланова Управног одбора престаје под условима прописаним Законом о измјенама и допунама Закона о Центру за едукацију судија и јавних тужилаца у Републици Српској ( «Службени гласник Републике Српске» број 77/ 02).

## Члан 22

Предсједник Управног одбора се бира већином гласова чланова који су присутни и који гласају. Мандат предсједника траје двије и по године или док његов мандат не истекне или престане из других разлога у складу са Законом.

## Члан 23

Чланови Управног одбора не примају накнаду за свој рад.

Чланови Управног одбора имају право да им Центар накнади неопходне и оправдане трошкове, укључујући путне трошкове настале при обављању послова у корист Центра и предузетих у својству чланова Управног одбора.

## Б) ДИРЕКТОР

### Члан 24

Директор има сљедеће одговорности:

1. извршава одлуке Управног одбора,
2. организује и руководи радом Центра,
3. припрема нацрт годишњег буџета за рад Центра,
4. припрема финансијски план,
5. припрема годишњи извјештај о раду и финансијском стању Центра,
6. заступа и представља Центар према трећим лицима,
7. предлаже и спроводи програме едукације које утврђује Управни одбор,
8. одговоран је за законитост рада Центра,
9. обавља и друге послове који су неопходни за рад Центра, у складу са законом и општим актима Центра и упутствима Управног одбора.

Ради усклађивања међуентитетских програма едукације и других заједничких активности директор треба одржавати редовне састанке са директором одговарајућег центра у Федерацији Босне и Херцеговине и одговарајућим органом у Дистрикту Брчко.

### Члан 25

Савјет објављује конкурс за директора Центра у дневним новинама Босне и Херцеговине и службеним гласницима Републике Српске, Федерације Босне и Херцеговине и Дистрикта Брчко, те пријаве, по њиховом пристизању, доставља Управном одбору.

У случају оставке, смјењивања или смрти директора, Савјет објављује конкурс што је прије могуће, а најкасније 30 дана од дана када је мјесто упражњено.

За директора Центра може бити именовано лице које испуњава сљедеће услове:

1. да је држављанин Босне и Херцеговине,
2. да посједује значајно искуство и вјештину у руковођењу и управљању,
3. да посједује диплому правног факултета у Босни и Херцеговини или бившој Југославији или диплому другог правног факултета која је у складу са законом призната у Босни и Херцеговини,
4. да посједује принципијелност, високе моралне квалитете и доказану стручну способност, уз одговарајуће образовање и квалификације.

Директор Центра именује се на период од четири године и на ову функцију може бити поново именован још један мандат у истом трајању.

### Члан 26

Управни одбор може већином гласова суспендовати или разријешити директора из сљедећих разлога: неизвршавање радних дужности и обавеза, немаран однос према послу, лоше управљање финансијским средствима, неспособност за рад, испуњавање услова за пензију или доношење правоснажне пресуде којом се директор оглашава кривим за извршено кривично дјело.

## V СРЕДСТВА ЗА РАД ЦЕНТРА

### Члан 27

Одговарајуће просторије, опрему и годишњи буџет за рад Центра као оснивачка средства обезбиједила је Влада Републике Српске.

Поред средстава која стиче из годишњег буџета Републике Српске, Центар стиче средства за рад из субвенција градова и општина, донација и поклона домаћих и страних физичких и правних лица и међународних организација, позајмица и од накнада за услуге које Центар обавља.

Центар не може прихватити средства чијим обезбјеђењем се доводи у питање његова независност.

Висина накнаде за услуге из става 1. овог члана утврђује се општим актом Центра.

### Члан 28

Средства за рад Центра употребљавају се за: плате запослених, накнаде за рад лица по уговору о дјелу, текуће трошкове, набавку и одржавање неопходне опреме, отплату зајмова и друге трошкове у вези са дјелатношћу Центра које је одобрио Управни одбор.

## VI ОПШТА АКТА ЦЕНТРА

### Члан 29

Општа акта Центра су Статут, правилници и одлуке којим се на општи начин уређују општа питања.

Статут је основни општи акт Центра.

Други општи акти Центра морају бити у сагласности са Статутом.

Појединачни акти које доносе органи и овлашћени појединци у Центру морају бити у складу са одговарајућим општим актом.

### Члан 30

Посебним актом утврдиће се услови, критерији и поступак за избор судија и тужилаца, кандидата за учешће у појединим облицима усавршавања које организује Центар.

### Члан 31

Посебним актом утврдиће се услови за избор кандидата за почетну обуку за лица која намјеравају да се баве професијом судије или тужиоца, критерији и поступак избора, на начин којим се обезбјеђује јавност. Истим актом ће се утврдити права и обавезе полазника обуке, дисциплинске мјере и поступак.



## VII ПЛАНИРАЊЕ И ПРОГРАМИРАЊЕ РАДА

### Члан 32

Послови из дјелокруга Центра утврђују се годишњим програмом рада на основу којег се израђује и приједлог буџета Центра.

Програм рада утврђује Управни одбор у консултацији са Савјетом, а на приједлог директора а обухвата обавезно организовање наставе за почетну обуку лица која се намјеравају бавити професијом судије или тужиоца и програм стручног усавршавања судија и тужилаца, уључујући и судије за прекршаје. Програм рада може по потреби садржавати и друге видове едукације по потреби.

Директор предлаже Управном одбору програм рада на основу консултација са руководиоцима организационих јединица.

### Члан 33

Програм рада треба да обезбиједи правовремено и дјелотворно планирање и провођење активности у складу са одобреним буџетом.

## VIII РАДНО ТИЈЕЛО ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ОБУКЕ И УСАВРШАВАЊА

### Члан 34

Управни одбор уз сагласност Савјета, одређује судије, тужиоце и друга лица која спроводе обуку и усавршавање и успоставља радно тијело састављено од судија и тужилаца који ће спроводити обуку и усавршавање за Центар.

### Члан 35

Судије и јавни тужиоци који у Центру спроводе програме едукације, под чим се подразумјевају и неопходне припреме за пружање едукације у складу са упуштвима Центра, примају редовну плату и одговарајуће додатке.

Судије и јавни тужиоци из става 1 овог члана имају право на накнаду свих неопходних и оправданих трошкова насталих током припреме и вршења едукације која се обавља ван њиховог редовног мјеста рада.

Ближе одредбе о одређивању такве накнаде уређују се општим актима Центра.

## IX МЕЂУСОБНА ПРАВА И ОБАВЕЗЕ

### Члан 36

Центар има обавезу да послове из своје дјелатности обавља благовремено и квалитетно, на начин на који ће задовољити потребе и интересе због којих је и основан, а у складу са Законом о Центру за едукацију судија и јавних тужилаца у Републици Српској, овом одлуком и општим актима Центра.

У циљу обављања дјелатности због које је Центар основан, Влада Републике Српске обезбјеђује прописане услове за рад Центра.

## X ЗАПОСЛЕНИ У ЦЕНТРУ

### Члан 37

У погледу права, обавеза и одговорности запослених у Центру примјењују се прописи који регулишу радне односе у државним органима.

## XI ИЗМЈЕНЕ И ДОПУНЕ СТАТУТА

### Члан 38

Измјене и допуне Статута врше се на начин и по поступку прописаном за његово доношење.

## XII ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

### Члан 39

Овај Статут ступа на снагу 8 дана од дана објављивања.

Општи акти Центра неопходни за обављање дјелатности донијеће се у року од шест мјесеци од дана ступања на снагу Статута.

ПРЕДСЈЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА:

Обрен Вужанин

